

**Sección de Horas y
Salarios**

JENNIFER M. GRANHOLM,
Gobernadora
Estado de Michigan

ROBERT W. SWANSON, Director
Departamento del Trabajo y
Desarrollo Económico

DOUGLAS J. KALINOWSKI,
Diputado Director Temporáneo
Departamento del Trabajo y
Desarrollo Económico

JOHN H. FINN, Administrador
Sección de Horas y Salarios

Hechos sobre la Ley del Salario Mínimo de Michigan

La ley del salario mínimo y sobre tiempo de Michigan cubre:

- Patrones que emplean a dos o más personas, 16 años de edad o mayor, y
- Ciertos empleados en negocios cubiertos por federal porque la tarifa del salario mínimo del estado para esos empleados es superior que la tarifa federal requerida desde la fecha de 1 de Octubre de 2006.

En situaciones donde un empleado es sujeto a ambas leyes estatales y federales del salario mínimo, el empleado es dado el derecho al más alto de las dos tarifas del salario mínimo.

Los trabajadores agrícolas continúan siendo cubiertos por la ley del salario mínimo del estado.

El salario mínimo de Michigan

En Marzo de 2006, la Gobernadora Jennifer Granholm firmo la legislación que aumentó el salario mínimo de Michigan. La legislación de Marzo y desde entonces:

- Incremento el salario mínimo del estado a:
 - **\$6.95** por hora, eficaz el 1 de Octubre, 2006;
 - **\$7.15** por hora, eficaz el 1 de Julio de 2007; y
 - **\$7.40** por hora, eficaz el 1 de Julio de 2008.
- Cubre “**empleados que reciben propinas**” de 18 años de edad y mayor. Estos trabajadores deben ser pagados \$2.65 por hora si declaran en escrito propinas que cuando sumadas igualan o exceden la tarifa por hora mínimo del estado.
 - Eficaz el 1 de Octubre de 2006, patrones deben pagar un salario por cada hora de \$2.65, si las propinas declaradas por cada hora son \$4.30. El salario y propina combinados deben igualar o exceder de \$6.95 por hora.
 - Eficaz el 1 de Julio de 2007 patrones deben pagar un salario por cada hora de \$2.65, si las propinas declaradas por cada hora son \$4.50. El salario y propinas combinadas deben igualar o exceder de \$7.15 por hora.
 - Eficaz el 1 de Julio de 2008, patrones deben pagar un salario por cada hora de \$2.65, si las propinas declaradas por cada hora son \$4.75. El salario y las propinas deben igualar o exceder de \$7.40 por hora.
- Crear un **salario de sub-mínimo para la juventud** bajo de 18 años de edad. Los negocios pueden pagar a estos trabajadores menores 85 por ciento del salario mínimo del adulto. Eficaz, el 1 de Octubre de 2006, el salario del sub-mínimo es \$5.91 por hora; el 1 de Julio de 2007, se convierte a \$6.08; y el 1 de Julio de 2008, aumenta a \$6.29.
- Proporciona una tarifa de **sobre tiempo** para los empleados no exentados de tiempo y medio por cada hora trabajada que excedan 40 horas durante un semana de siete días de trabajo. La ley de Michigan se ha enmendado para alinearse con la ley federal del sobre tiempo que ha estado en efecto en Michigan y que exime ciertas categorías de trabajadores de la paga de sobre tiempo. Tales categorías incluyen a conductores del carro, locutor de la televisión/radio, redactores de las noticias, conductores del taxi, a los empleados del periódico, trabajadores domésticos que viven en casa, personal de ventas comisionadas, enfermeras y a analistas de computador. La ley de

Michigan, sin embargo, también extiende cobertura del sobre tiempo a algunos trabajadores del cuidado medico en casa y la guardería.

- Establece provisiones de tiempo compensatorio que permiten que un empleado acreciente y utilice tiempo compensatorio en lugar de paga de tiempo compensatorio si ciertas condiciones se cumplen.

Salario mínimo Federal

El salario mínimo federal se aplica a la mayoría de empleados de empresas. Sin embargo, donde esta conforme a ambas leyes del estatal y federal, un empleado se le es dado el derecho al mas alto de los salarios mínimos.

El salario mínimo federal se aplica a los que trabajan para los patrones que:

- Produzcan bienes o materiales para venta fuera de Michigan. (para el comercio de un estado a otro);
- Volumen de ingresos anual es mayor que \$500.000;
- Emplea a trabajadores de servicio domésticos, tales como trabajadores de día, amas de casa, a chóferes, cocineros o a niñeras de tiempo completo y se les paga por lo menos \$50 en salarios efectivo en un cuarto de uno año calendario o los que trabajen mas de ocho horas a la semana;
- Es hospital o instalación del cuidado medico para el enfermo, ancianos, o personas con problemas mental.
- Es escuela pre-escolar, primaria o secundarias o universidades;
- Es patrón de agrícolas que emplean 500 días laborables del trabajo agrícola (en un cuarto por el año anterior o actual); o
- Son gobiernos locales, estatales o federales.

Para más información

Para aprender más sobre la ley del salario mínimo de Michigan, por favor contacte:

Sección de Horas y Salarios
Departamento del Labor y Desarrollo Económico
6546 Mercantile Way, Suite 5
P. O. Box 30476
Lansing, MI 48909
Tele: 517-335-0400 // Fax: 517-335-0077

Livonia:

Tele: 313-456-4906

Península Superior:

Tele: 906-482-3602

Sitio Web:

www.michigan.gov/wagehour

Para más información sobre la ley federal del salario mínimo, por favor contacte el personal del Departamento del Trabajo, Sección de Horas y Salarios al:

1-866-4US-WAGE



Departamento de Labor y Desarrollo Económico
Sección de Hora y Salarios
Autoridad: Administrador de W&H;
Cantidad: 1,000
Coste: \$14 (1.4¢/copy).